# HRA En USIUA The Gazette of India

असाधारण

### EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 77]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 14, 2011/माघ 25, 1932

No. 77]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 14, 2011/MAGHA 25, 1932

# रेल मंत्रालय

# अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 89(अ),—राष्ट्रपति, सींवधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और अ.अ.मा.सं. सिहत भारतीय रेलों के रसायनज्ञ एवं धातु कर्मी विभाग (समूह 'क' और 'ख') (भर्ती) नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय रेल के रसायन और धातु कर्म विभाग में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात: -

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेल, रसायन और धातु कर्म विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. <u>पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान</u> उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. <u>निर्स्ता</u>: वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. <u>व्यावृत्ति :</u> इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुसूची

पद का नाम	मको की	की वर्गीकरण	वेतन बैपड		सेवा में जोड़े गए	सीधी भर्ती किए	चयन या सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती िकए सीधे भर्ती िकए जाने वाले
	संख्या		और गेड वेतन	अचयन	वर्षों का फायदा	जाने वाले व्यक्तियों	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
			या वेतनमान	पर	रेल सेवा (पेंशन)	के लिए आयु सीमा	श्रीक्षिक और अन्य अर्हताएं
					नियम, 1993	,	
					के नियम 45 के		
					अधीन अनुज्ञेय है		
					या नहीं		
-	2	3	4	S	9	7	<b>&amp;</b>
1.कार्यपालक	*	रेल सेवा, समूह	वेतन-बैण्ड-4	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
निदेशक	(2011)	"क", राजपत्रित,	(37400-			-	
(धातुकर्म *कार्यभ	*कार्यभार		67000रू.)				
और	के आधार		+ ग्रेड वेतन				
रसायन)	पर परिवर्तन		10000/- 편.				
	किया जा						
	सकता है।						
		+					

		OF INDIA : EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(1)
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।		संघ लोक सवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है.	
यदि विभागीय प्रोज्ञति समिति है, तो उसकी संरचना		1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष 2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य 3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य- सदस्य	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा.	12	वेतन बैण्ड - 4 (37400-67000 रु.)+ग्रंड वेतन 8900 रु. में ऐसे अपर कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म और रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है. टिप्पणः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक्र पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के निर्ण्	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की	11		
परिवक्षित की अवधि, यदि कोई हो	10		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोज्ञत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	6		

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	
कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने	
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी	
कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	
 प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	
टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम	
अर्हक सेवा की संगणना करने के	
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी	
द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस	
तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	
आयोग की सिफारिशों पर आधारित	
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	
किया गया है, नियमित आधार पर	
 की गई सेवा को, आयोग की	
सिफारिशों के आधार पर विस्तारित	
तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की	
गई सेवा समझी जाएगी.	·

								Ţ
∞	लागू नहीं होता	<del>,</del>			-			
7	लागू नहीं होता   लागू नहीं होता	; `						
9	लागू नहीं होता						Ì	
S	चयन पद							
4	वेतन-बैण्ड-4	(37400-67000 ₹.)	+ ग्रेड वेतन 8900/-	જે				,
3	रेल सेवा, समूह वेतन-बैण्ड-4	"क", राजपत्रित	*कार्यभार के अननुसचिवीय					
2	2*	(2011)	*कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन	किया जा	सकता है।	
1	2. stat 2*	कार्यपालक	निदेशक	(धातुकर्म	और रसायन)			

					-																		 _		
14	संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	करना आवश्यक	नहीं है.																					
13	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष	2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य	3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य- सदस्य	p.e.																				
12	प्रोम्नति:	वेतन बैण्ड - 4 (37400-67000 रु.)+ग्रेड वेतन	8700 रु. में भारतीय रेल यांत्रिक और विद्युत	इंजीनियरी संस्थान में ऐसे निदेशक (धातुकर्म और	रसायन) या उप मुख्य रसायनज्ञ और धातुकर्मी या	आचार्य (धातुकर्मी) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष	नियमित सेवा की है.	टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों	द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा	पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की	जाएगी.	टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली	है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	 टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की	संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी	द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे
11	प्रोन्नति द्वारा					•										- '-									
10	लागू नहीं	ह्योता																							
6	लागू नहीं	होता					•		4.49								. "								

							<u>.</u>		·				-		$\neg$
	∞	लागू नहीं होता.										-			
	7	लागू नहीं होता.													
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.	9	लागू नहीं होता.			_,										
ा की सिफापि । का विस्ता ते गई सेवा पर विस्तापि ई सेवा समझ	S	चयन .				_									
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अ पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया ग नियमित आधार पर की गई सेवा को, आय सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्था वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.	4	वेतन-बैण्ड-4	समूह "क", (37400-	67000रु.) +	ग्रेड वेतन	8700 হু.									
छठे केन्द्रीय पुनरीक्षित नियमित अ सिफारिशों वेतन/वेतनग	3	रेल सेवा,	समूह "क",	राजपत्रित	अननुसचिवीय										
	2					परिवर्तन किया	जा सकता है ।								,
	-	3 (i) निदेशक	(धातुकर्म और (2011)	रसायन)	(ii) उप मुख्य	रसायनज्ञ और	धातु कर्मी	(iii) भारतीय	रेल यांत्रिक और	विद्युत	इंजीनियरी	संस्थान में	आचार्य (धातु	कर्म)	

	13	14
	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:	संघ लोक सेवा
ड-3 (15600-39100) रुपए+ग्रेड वेतन 6600/-	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष	आयोग से परामर्श
रु. में ऐसे उप निदेशक (रसायन), उप निदेशक (धातुकर्म)	2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य	करना आवश्यक नहीं
ायनज्ञ एवं धातु कर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष	3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य-	啦
नियमित सेवा की है.	सदस्य	
टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा		
बिधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए		-
तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.		
टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने		_
र्हिक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए		
विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध		<b>-</b>
चार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा		
सी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा		
से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत,		
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की		
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.		
टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना		
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,		
2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन		
गे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना	-	
का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा		
को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी		
ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझ्जहां ऐसे कनिष्ठ		
के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी		-
	बेतन बैण्ड-3 (15600-39100) रुपए+ग्रेड बेतन 6600/- रु. में ऐसे उप निदेशक (रसायन), उप निदेशक (धातुक्मे) और रसायनज्ञ एवं धातु कर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है.  टिप्पण 1: प्रोश्रित के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जनमें की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी. टिप्पण 2: जहां ऐसे कितष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कितष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोश्रित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो. टिप्पण 3: प्रोश्रित के लिए ब्युनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए ब्युनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए ब्युनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए ब्युनति आधार पर की गई सेवा को जायोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझ्जहां ऐसे कित्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी	

[भाग II—खण्ड 3(i)] कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां

उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक

प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी

कर ली हो.

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.

. تو

1	2	3	4	v	9		×
4. (i) 34	24 *	रेल सेवा,	वेतन-बैण्ड-3	चयन पद.	लाग नहीं	40 वर्ष मे अधिक नहीं	आवभाक:
निदेशक	(2011)	समूह "क",	"事", (15600-			(केंद्रीय सरकार दारा	(1) (B) (i) (Ball moranica
(रसायन)	*कार्यभार	राजपत्रित	39100रु.) +	,,		जारी किए गए अनदेशों	विभवनिवास्त्रा में धात-निवार हंनीरिंग मे
(ii) अप	के आधार	अनन्स	ग्रेड वेतन			या आहेगों के अन्यान	मस्यायवालय त बातुनायशान श्वामिवरा में सिमीः मा
निदेशक (धातु			-/0(			मा जापना पा जनुतार मनकारी मेतकों के जिम	न ।ऽधा, वा
कर्म)	किया जा					पांच वर्ष नक जिम्छन की	ार्र कर्म इंग्रिटिंग विश्वविद्यालय स
(iii)रसायनज्ञ	सकता है।					मा मक्सी है।	वातु सम्म स्पानवरा विभान म स्नातक;
और धातुकर्मी						दिष्पणः आय सीमा	प। (iii) इंजीनियरी संख्यात (धात क्रमी) का
	-					अवधारित करने के लिए	सहयक्त महस्य या धात संक्रान का
						निर्णायक तारीख भारत	
					·	में अभ्यर्थियों से आवेदन	(ख) भौतिक धात कर्म या दलाई
						प्राप्त करने के लिए नियत	प्रौद्योगिकी या मिश्र धात विकास या
			-			की गई अंतिम तारीख	हीट-ट्रीटमेंट या अविनाशकारी परीक्षण
			-	•		होगी (म कि वह अंतिम	के क्षेत्रों में विनिर्माण या क्वालिटी
						तारीख जो असम,	नियंत्रण या अनुसंधान और विकास में
					- <del>-</del>	मेघालय, अरुणाचल	पांच वर्ष का अनुभव; या
						प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर,	(2) (क) (j) किसी मान्यताप्राप्त
				<del></del> ,	· · ·	नागालैण्ड, त्रिपुरा,	विश्वविद्यालय से रस्तयन प्रौद्योगिकी में
			<u> </u>		<b></b>	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	डिग्री; या
		•			15		(ii) इंजीनियरी संस्थान (स्सायन
			1		<del></del> -	हिमाचल प्रदेश के लाहौल	प्रौद्योगिकी) की सहयुक्त सदस्यता; या
						और स्पीति जिले तथा	(iii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या
					ib.	चम्बा जिले के पांगी	उससे अधिक में विज्ञान (प्रौद्योगिकी) में 📙
				·-	12	उपखंड, अंदमान और	केचलर:
					Ţ	निकोबार द्वीप या (	(i) पैट्रोलियम उत्पाद

	(III) पालामर जार (ख) पैट्रोलियम उत्पाद, रंग-रोगन और		या एक से अधिक क्षेत्रों सहित रसायन	प्रौद्योगिकी के विनिर्माण या क्वालिटी	नियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव.	टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित	अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा	आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा	सक्ती थे.	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता	(अर्हताए) संघ लोक सेवा आयोग के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबब्द	किए जाए तब शिथिल की जा सकती है	जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक	सेवा आयोग की यह राय है कि उनके	लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों	के अभ्यर्थियों के पर्याप संख्या में उपलब्ध	होने की संभावना नहीं है.	
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	लिए विहित की गई है)					-				-							· ·					
			<del>.</del>			 		. <del></del>						<del></del>	<del>-</del>						<del></del> -	
	<u></u>	<u>.,,</u>		·		 									<u> </u>				4	,		
			•		:	.,.					<del></del>						-				; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	
			<del> </del>																			*
		<del>.</del>																				3

												=	=	==	_	_	=	===		71197	_	=.			Įi Ar	71 11-	_DFC	:, 3(i)
	(14)	प्रत्येक अवसर	पर संघ लोक	सेवा आयोग से	परामधं करना	आवश्यक हे.																		-			·	
	(13)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	(प्राथाने द्वारा) :	<ol> <li>अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा</li> </ol>	आयाग- अध्यक्ष	2. कार्यपालक निदेशक (धातु कर्म और	रसायन), अनुसंधान अभिकल्प और	मानक संगठन, रेल मंत्रालय-सदस्यः	3. निदेशक/प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड -		समह 'क' विभागीय पोचनि समिनि (मन्ति	के मंबंध में विचार करते के किन्	ायव न विवाद करने के लिए).	ा गावनालक निवशक (धातु कम और असमान	रतायन), अ.अ.सा.स, रल मत्रालय -	रू अ	2. निदेशक (धातु कर्म और रसायन),	अअमास, रेल मंत्रालय - सदस्य	3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं रेखवे बोर्ट मा	निदेशक (स्थापना) नेस्ते बोर्ट गुनुस								
(***)	(12)	प्राभात:   वेतन बैण्ड-2 (9300-34800 = )। के अ	4800/-रु. में ऐसे महायक अन्यांक्ष्म कि	सहायके उसायनज्ञ और धारतस्ति ि 💥 💳	श्रेमी में बच्च मार्ग जिस्सी निकान उस	अभा न छह वष नियमित सवी की है.		ाटप्पणाः प्राथाति के लिए पात्रता सूची	अधिक।।रथा द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर	केए जाने की तारीख के	अनुसार तैयार की जाएगी.		टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में						—-	धे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से		कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी पश्विक्षा	की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.		Icun 3: प्रान्नात क लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की	त्राणना करन क प्रयाजन क लिए किसी अधिकारी
(11)	9 99		33.33%	सीधी भर्ती द्वारा.										-							<u></u> .				<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	
(10)	मीहर	आरे प्र	हुए व्यक्तियों	के लिए एक	वर्ष																							
(6)	लाग नहीं	होता																										

			द्वारा 1 जनवरी,	<b>2006 से प</b>	जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से	√le:		
			जिससे छठे केंद्रीय	वेतन आयोग	जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	h		
			आधारित पुनरी	क्षेत बेतन स	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	<b>حا</b>		
			किया गया है, ि	नेयमित आध	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा			
			को, आयोग की	। सिकारिश	को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	<b> </b>		
_			विस्तारित तत्स्थाः	ी ग्रेड वेतन/	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई	Yur		
			सेवा समझी जाएगी.	<del>.</del> ₩.				
•		•		8.	7	•	0	
<b>-</b>	7	S.	4	n	0	,	0	
5. सहायक	46 *	रेल सेवा, समूह	वेतन-बैण्ड-2	चयन पद.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	••
अनुसंधान	(2011)	"ख ", राजपत्रित	(9300-	•				
	*कार्यभार	अननुसचिवीय	34800रु.) +					
_	के आधार		ग्रेड वेतन					
	पर परिवर्तन		4800/- হ	•				
-	किया जा							
	सकता है ।		-					
				,				
6	10	11		12		1	13	14
नहीं	सीधे भर्ती	%19.99	प्रोन्नति:		<del></del>	समूह 'क' विभागीय प्रोप	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के	प्रत्येक अवसर
	और प्रोन्नत	प्रोन्नति द्वारा	वेतन बैण्ड - $2 (9300-34800 \ \text{स.})$ +ग्रेड	(9300-34		लिए) :		पर संघ लोक
	किए जाने	33.33% सीधी	वेतन 4800रु. में ऐसे सहायक अनुसंधान	में ऐसे सह	ायक अनुसंधान	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-	सेवा आयोग से
	वाले	भर्ती द्वारा.	अधिकारी, सहार	कि रसायनज्ञ	अधिकारी, सहायक रसायनज्ञ और धातुकर्मी	अध्यक्ष		परामर्श करना
	व्यक्तियों के		जिन्होंने उस श्रेष	निमें छह वर	उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा	2. कार्यपालक निदेशक	n (धातु कर्म और	आवश्यक है.
	लिए एक वर्ष		की है.		, , ,	रसायन), अनुसंधान	रसायन), अनुसंधान अभिकल्प और मानक	
			टिप्पण 1: प्रोइ	ाति के लिए	1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची	संगठन, रेल मंत्रालय-सदस्य;	इस्य:	
			अधिकारियों द्वा	रा उनकी सं	अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद	3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड - सदस्य	रं, रेलवे बोर्ड - सदस्य	
			पर विहित अर्ह	क सेवा पूरी	पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की	समूह 'क' विभागीय प्र	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के	
			तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.	र तैयार की ज	नाएगी.	संबंध में विचार करने के लिए)	लिए).	

ध 1. कार्यपालक निदंशक (धातु कमें और र स्सायन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय -अध्यक्ष श 2. निदेशक (धातु कर्म और स्सायन), ति अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय - सदस्य के 3. निदंशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड या निदंशक ति स्थापना), रेलवे बोर्ड -सदस्य में	
दिप्पण 2: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध ।  में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर रखे ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा 2 हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी अ विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि 3. उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, (स्थेपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	टिप्पण 3: प्रोम्नति के लिए त्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.

~	लागू नहीं होता_	
7	लागू नहीं होत	
9	लागू नहीं होता.	
w	म द्वा	
4	, बेतन-बैण्ड-2 (9300- 34800 रु.) + ग्रेड बेतन 4800/- रु.	
3	रेल सेवा, समूह वेतन-बैण्ड-2 "ख", राजपत्रित (9300- अननुसचिवीय 34800 रू.) + ग्रेड वेतन 4800/- रू.	
2	56 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	
-	6. सहायक 56 * स्सायनज्ञ (201 और धातु *कार्यभ कर्मी के 3 पर परि सिकता	

	सेवा	र्भुह	;								
(14)	लोक	आयोग से परामर्श									
(13)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति	समिति:	1. मुख्य कार्मिक अधिकारी-	अध्यक्षः	2. मख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर	मख्य यात्रिक इंजीनियर-मदस्यः	3.रेल मंत्रालय का कोई अचा	कार्यपालक निदेशक- मदस्य			
	प्राथात:		वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन	4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षक	जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें	सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सिम्मिलित	है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है	प्रोमित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
	<u> </u>				-	<b></b> -					
ान नहीं ? जर्म											
	(1.5)	प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नतिः समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति संघ	प्रोन्नतिः समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समितिः	प्रोमित: समूह 'ख' विभागीय प्रोमित: समूह 'ख' विभागीय प्रोम्नित समूह 'ख' विभागीय प्रोम्नित समूह 'ख' विभागीय प्रोम्नित सम्मिति: वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रंड वेतन 1. मुख्य कार्मिक अधिकारी-	प्रोमित द्वारा प्रोमितिः समूह 'ख' विभागीय प्रोमितिः वितन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे स्सायन और धातूकमें अधिकतः.	प्रोम्नतिः  समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति  समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति  समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नतिः  वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रंड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षकः  जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें 2. मुख्य यांत्रिक इंजीतियर/अग्रर	प्रोम्नतिः  वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकमें अधिकार; जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें 2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सम्मिलित मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-महस्यः	प्रोम्नतिः वितन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे स्सायन और धातुकर्म अधिक्षकः जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें 2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सम्मिलित मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-मदस्यः है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है 3.रेल मंत्रात्य का कोई अन्म	प्रोम्नतिः  वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षक अध्यक्षः; जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें 2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सिम्मिलित मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-मदस्य; है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, कार्यपालक निदेशक- मदस्य	प्रोम्नतिः  वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षक जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा समिसित मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा समिसित मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-सदस्य; है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, कार्यपालक निदेशक- सदस्य जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है	प्रोम्नति द्वारा प्रोम्नतिः वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन ।. मुख्य कार्मिक अधिकारी- 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधिक्षक अध्यक्षः, जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें 2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा समिलित भुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर है, भ्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, कार्यपालक निदेशक- सदस्य जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है

	जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई
	ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता
- 142	सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से
	जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/
	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली
	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा
	की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.
	टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की
1	संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी
	द्वारा 1 जनव्दी, 2006 से पहले/उस तारीख से
	जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों
	पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार
	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा
	को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर
	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई
	सेवा समझी जाएगी.

िफा. सं. 2006/ई (जी आर) I/20/2/आरआर] एन. के. जैन, कार्यपालक निदेशक, स्थापना (राजपत्रित संवर्ग) रेलवे बोर्ड

## MINISTRY OF RAILWAYS

## **NOTIFICATION**

New Delhi, the 11th February, 2011

- G.S.R. 89(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Railways including RDSO Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and 'B') (Recruitment) Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Chemical and Metallurgical Department of the Indian Railways, namely:—
  - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railway Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules. 2011.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
  - 3. Number of posts, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
  - 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.- No person, -
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDUL

Name of the post.	Number of posts.	s. Classification.	ation.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 45 of the Railway Services (Pension) Rules,	Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	h 15
1	23	6			-	1993.		<del></del>		
1. Executive	1* (2011)	Railway Service	+-	Pav Band 4	5	9	7		α	T
Director (Metallurgical and Chemical)	* Subject to variation dependent on workload	Group  Cazetted, Ministerial		(Rs.37400- (Rs.37400- 67000) and Grade Pay Rs.10000/-	uouperection	Not applicable	Not applicable.		Not applicable	
Whetherage	Domina									
<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/		n case of recr absorption, deputa	uitment by j , grades froi ttion/ absor	In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	or or	If a Departmental Promotion Committee exists, what is	Circumstance s in which Union Public Service Commission	
apply in the		absorption and percentage of the						its composition.		
promotees.		vacancies to be filled by various methods.							making recruitment.	
6	10	11								
	_	By promotion.	Prom	Promotion:	12			13	14	<del>-</del>
applicable ap	appli- cable		Addition in Pay Be with two	ional Executiv 7 Band-4 (Rs. 3 Wo years regu	tal Executive Director (Metallurgical and-4 (Rs. 37400-67000) and Grade years regular service in the grade.	Additional Executive Director (Metallurgical and Chemical) in Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8900/-with two years regular service in the grade.	<del></del>	Group 'A' Departmental Promotion	<del> </del>	
							<u> </u>	committee:	Commission is	

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
necessary.		
1.Chairman,Rail way Board – Chairman. 2.Financial	Commissioner Railways – Member. 3. All other	members of the Railway Board – Members.
Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years,	whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying members of the service for promotion, the service rendered on a regular Railway Board basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from Members.  which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.

		•	۲	)	,	-	)
2. Additional 2* (2011)	11)	Railway	Pay Band-4	Selection	Not applicable	Pay Band-4 Selection Not applicable Not applicable. Not applicable	Not applicable
Executive		Service Group	(Rs.37400-				
Director * Subj	ject to	* Subject to 'A', Gazetted,	67000) and				
(Metallurgical variation	. Eo	Non-	Grade Pay				
and Chemical) dependent	dent	Ministerial	Rs.8900/-				
on workload	rkload						

_	
14	'A' Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
13	al al Rai
12	Promotion:  Director (Metallurgical and Chemical) or Deputy Chief Chemist and Metallurgist or Professor (Metallurgy) in Indian Railway Institute of Mechanical and Electrical Engineering in the Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8700/- with two  Board Chairman, Railway
	By promotion.
10	Not appli-By cable pr
თ	Not Not applicable cable

2.Financial Commissioner Railways – Member.	3. All other members of the Railway Board – Members.	
Note 1: The eligibility list for promotion shall be 2. prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.	Note 2: Where Juniors who have completed their 3. qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.	Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.

	2	က	4	ល	9	7	8	
3.(i) Director	10* (2011)	Railway	Pay Band-4 Selection	Selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable Not applicable	
(Metallurgical and	,	Service	(Rs.37400-					
Chemical)	* Subject to Group	×	67000) and					
(ii)Deputy Chief	variation	ڻ ت	Grade Pay					
Chemist and	dependent	Non-	Rs.8700/-					
Metallurgist	uo	Ministerial						
(iii) Professor	workload							
(Metallurgy) in								
Indian Railway								
Institute of								
Mechanical and		_					•	
Electrical	-							
Engineering		_						

	_	-0.2(1)1				मारत कार	জ্বর :	<u> અસાધા</u>					
7.1	14	Consultation with Union Public Service Commission not	necessary.		,		<u>-</u>			,			
1.2	2	Group 'A' Departmental Promotion Committee:		l. Railway Board – Chairman.	2. Financial	Commissioner Railways – Member	3. All other members of the Railway	Board - Members.					
12		Deputy Director (Chemical), Deputy Director (Metallurgical) and Chemist and Metallurgist in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600/- with ten	years regular service in the Grade.	Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their representation	grade/post.	Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered	provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/	englibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for	promoted to the next inguer grade alongwith their jumors who have already completed such qualifying/ eligibility service.	Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying	basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC	recommendations has been extended, shall be deemed to	scale extended based on the recommendations of the commission.
11	Dr. Dr.				-								,
10	Not	appli- cable											
6	Not	applicable					•			·	1 <b>9</b>		

22		_								ТН	Œ (	GA.	ZE.	"  F	E 0	FI	ND	IA	: E	хт	RA	OR	DIN	NAF	RY					[F	AR!	11-	St.	c. 3(	i)[
8	Essential:		(1)(a)(i) Degree in Metallurgical	Engineering from a recognized	university; or	(ii)Bachelor of Science in	Metallurgical Engineering		University; or	(iii) Associate Member of	Institution of Engineers	(Metallurgy) or Associate	Member of Institute of Metals;	and		(b)possessing five years'	experience in manufacturing	or quality control or research	and development in areas of	Physical Metallurgy or the	Foundry Technology or Alloys	Development or Heat	Treatment or Non-Destructive	testing; or		2(a)(i)Degree in Chemical	Technology of a recognised	University; or	(ii) Associate Membership of	Institute of Engineers	(Chem.Tech.); or	(iii)Bachelor of Science (Tech.)	covering any one or more of	the following fields: i. Petroleum Products	
	Not exceeding 40 years.	_	(Relaxable for	Government servants	upto five years in	accordance with the	instructions or orders	issued by the Central	Government).		Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates in India,	(and not the closing	date prescribed for	those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram,	Manipur, Nagaland,	Tripura, Sikkim, Ladakh	~	Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and	up-division	Chamba District of	Himachal Pradesh,	Andaman and Nicobar	Islands	Lakshadweep).			4
9	Not	applic-	able.	_															_			-							•						
ß	Selection																		•	•		-			•	,		•			•				
4	Pay Band-3	(Rs.15600-	39100) and	Grade Pay	Rs.6600/-																							•	-						
3	Railway	-	Group 'A',	Gazetted,	Non-	Ministerial																		_								•			
2	24* (2011)		* Subject to	variation	dependent	no	workload																												
	4. (i) Deputy	Director	(Chemical)		(ii) Deputy	Director	(Metallurgy)		(iii) Chemist	and	Metallurgist											-									-			-	

sufficient number of candidates communities requisite experience are not likely to be available to fill up the posts writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that relaxable at the discretion of the for reasons to be recorded in Scheduled Tribes, if at any stage of Union Public Service Commission, relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission or quality control in the areas covering any one or more of for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates The qualification(s) fields of Petroleum Products, Paints and Corrosion experience in manufacturing Technology Corrosion regarding experience is/ Qualifications Protections or Polymers. otherwise well qualified. Polymers; and Paints and Chemical Production reserved for them. these (b)possessing Note 1: possessing Note 2: the from := ョ

	13	motion	romotion): with	౼	Public Service Commission - necessary	each occasion.	nd Ch	Designs and	nisat	Railways -		gement Services.	Member.		nental Promotion	onsidering cases		Director		Desi	rga	of Railways -	•	(Metallurgical and	Chemical), Research Designs		Organisation	and Standards Organisation, Ministry of Railways – Member	Organisation, rays – Member. ement Services	Organisation, rays – Member. rement Services, or Director	organisation,  rays – Member.  lement Services,  or Director  Railways Board
	1.		and   Communee (nor promotion) : and	<u>-</u>	Public Service	જાં	(Metallurgical	Research	Standards	Ministry of	Member;	က			by Group 'A' Departmental Promotion				(Metal)		_		Chairman.	2. Director			_		က်	က်	က်
		Assistant Research Officer. Assistant Chemiet and	Metallurgist in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and	Grade Pay of Rs. 4800/- with six years regular	ser vice at ale grade.	Note 1: The eligibility list for promotion shall be	prepared with reference to the date of	completion by the officers of the prescribed	qualifying service in their respective grade/post.			qualifying/ eligibility service are being	considered for promotion, their seniors would	also be considered provided they are not short	of the requisite qualifying/ eligibility service by	more than half of such qualifying/ eligibility	service or two years, whichever is less, and have	successfully completed their probation period	for promotion to the next higher grade alongwith	their juniors who have already completed such	qualifying/eligibility service.		Note 3: For the purpose of computing minimum	qualifying service for promotion, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to	1st January, 2006/the date from which the		revised pay structure based on 6 <sup>th</sup> CPC	revised pay structure based on 6" CPC recommendations has been extended, shall be	revised pay structure based on 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	revised pay structure based on 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended
1	CC 670/ L.	promotion.		33.33% by	recruitment.																										
10	One year for		recruitees and					_									_								-					_	
6	No	<u>.</u>																							_				<u> </u>	<u> </u>	<del></del>

_=					=		_														
20	able.					14	Consultation	with Union	Public Service Commission not	necessary.											
	Not applicable						nartmental	mmittee:	ical and	Personnel	Member;	Any other Executive Director, Ministry of Railways - Member.		-							
	ai					13	Crown 'B' Denartmental	Group B Department Promotion Committee:	<ol> <li>Director</li> <li>(Metallurgical</li> </ol>	Chemical) Chairman; 2. Chief		3. Any other Director, Pailways -		•							
7	Not applicable	ı I						-					hort of the	successfully	promotion to juniors who	g, england	ng minimum the service	icer prior to the revised	nmendations	de pay/pay	endations of
9	Not	applicable.				1.0	16		al and Metallurgical Supervisor in Pay	service in the grade through selection which will ordinarily include a written test		Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be	considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more	than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who	have already completed such quamyniy/ englamiy service.	For the purpose of computing minimum g service for promotion, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to	pay structure based on 6th CPC recommendations	has been extended, snau be desined to be served rendered in the corresponding grade pay/pay	scale extended based on the recommendations of the commission.
ഗ	Selection			•					and Metallu	rvice in the	G	here Juniors eligibility se	provided t pualifying/ e	if such qualif whichever is	their probati gher grade	dy completed	or the purpose service for	on a regular	ure based or	strended, sna in the corr	nded based
4	Pay Band-2	(Rs.9300-	Grade Pay	Rs.4800/-				Promotion:	Chemical Bond 2 and	regular ser	and viva-voce	Note 1: W qualifying/ for promo	considered requisite o	than half o	completed the next hi	have alread	Note 2: For	rendered 1st Isman	pay struct	has been ered	scale extended
m	Dailaran	Service Group 'B'	Ö	Non- Ministerial			11	By promotion.			•										
6	3 40	(2011)	to	variation	nt on	WOINTOWN	10	2 B													
	7 - 2 - 2 - 2	Research	Tablica.	•			<b>o</b>	Not	appurcante											;; s	<i>2</i> .

_		~	က	4	တ	9		7		α	_
6. Assistant	*98		Railway	Pay Rand-2	Soloction	Mot	Mot our linethle	liantela	Mark	0	<u> </u>
Chemist		11)	Service	(Rs.9300-		applicable.		·icamic.	ਰ ਹੁੰ	rot applicable.	
and			Group 'B',	34800) and							
Metallurgist	*	Subject	Gazetted,	Grade Pay	_						
	\$	,	Non-	Rs.4800/-							
	var	variation	Ministerial						-		
	dei	depende									
	Ħ	uo :		•							
	WOI	workload									
6	01		11		12			13		14	
Not	2 years.	By pro	By promotion. Prom	omotion:				Group 'B' Departmental	rtmental	Consultation	no
applicable.				•				Promotion Committee:	mittee:		Union
			ភ្	emical and N	fetallurgical	Chemical and Metallurgical Superintendent in Pay	in Pay		Personnel	Public	Service
			neg _	_	34800)and Gr	Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay Rs. 4600/- with	O/- with	Officer -	Chairman;	Commission not	on not
			two		lar service i	years regular service in the grade through	through	2. Chief Med	Mechanical	necessary	
			sel	ection proces	s which will	selection process which will ordinarily include	lude a	Engineer /Additional	ditional		
			CIW .	written test and viva-voce.	iva-voce.				Mechanical		
			1	;		•		Engineer	•		
			Note	te 1 : Where	Juniors who	1: Where Juniors who have completed their	d their				
			dır	alifying/eligik	oility service	qualifying/ eligibility service are being considered	sidered	3. Any other Executive	xecutive		
			for	promotion, the	eir seniors wo	for promotion, their seniors would also be considered	sidered	Director, Ministry of	nistry of		
			prc	vided they are	not short of the	provided they are not short of the requisite qualifying/	lifying/	Railways - Member.	ember.		
			elic	eligibility servic	e by more	service by more than half of	f such	•			
,			dar	alifying/eligib.	ility service o	qualifying/ eligibility service or two years, whichever	chever	_			
			is	is less, and have	ave successfully	fully completed their	their !		<del>, -</del>		
			prc	bation period	for promotik	probation period for promotion to the next higher	higher	*. */			
			grade		their junior		already				
			CO		ualifying/elig	ribility service.			<del></del>		
			Note		e purpose of	2: For the purpose of computing minimum	mmmin		<b>-</b>		
			dae	alifying service	for promotion	qualifying service for promotion, the service rendered	ndered				
			uo	a regular basi	is by an office	on a regular basis by an officer prior to 1st January,	anuary,				
			7006/1	6/the date fro	m which the	the date from which the revised pay structure	ructure				
			based	$_{\rm sed}$ on $_{\rm ch}$ (	CPC recomm	on 6th CPC recommendations has been	peen				
			ext	ended, shall be	e deemed to l	extended, shall be deemed to be service rendered in	ered in		<del></del> ,		·
			the	correspondin	ig grade pay	the corresponding grade pay/pay scale extended	tended				
			based	sed on the reco	mmendations	on the recommendations of the commission	on.				
									No. 2006	IF. No. 2006/E/GR11/20/2/RR1	0/2/RR1
									, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1 1 ( ) 1 1	7771

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.